



Medien-Information

30. Oktober 2014

**BMW Werk Steyr: Vorstellung neue BMW Baukastenmotoren-Generation und neue Montagelinie**

**Rede Gerhard Wölfel**

**Es gilt das gesprochene Wort!**

Meine sehr geehrten Damen und Herren,

was macht BMW anders, als andere Automobilhersteller? Anders, als andere große Industrieunternehmen in Österreich?

Frau Horstmeier hat es in ihrem Bericht bereits betont:

Die BMW Group setzt auf Innovation, auf Premiumqualität, auf höchste Klasse individueller Mobilität.

Und wir verfolgen eine ganz klare Philosophie im Unternehmen:

**„Wertschöpfung und Wertschätzung sind untrennbar miteinander verbunden!“**

Es sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unseren Erfolg ausmachen. Die Menschen in unserem Unternehmen sind die Leistungsträger, die Innovatoren, die Qualitätssicherer.

Im Zusammenspiel mit hocheffizienten, stabilen, top-qualitativen Arbeitsabläufen schaffen sie den Erfolg unseres Unternehmens. Und vice versa.

Meine sehr geehrten Damen und Herren,

wir haben in Steyr ein **ausgezeichnetes Team**, auf das ich sehr stolz bin. Und wir tun alles, dass das auch in zehn, zwanzig Jahren so sein wird. Das ist kein Selbstläufer und angesichts des **demografischen Wandels** eine große Herausforderung.

Denn die Altersentwicklung der Gesellschaft spiegelt sich auch in unserem Werk wider: 1982, beim Produktionsstart, lag das Durchschnittsalter der Belegschaft noch bei 30 Jahren, heute beträgt es 42 Jahre.

Aber diese Entwicklung bringt auch **große Chancen!** Der Wissens- und Erfahrungspool unserer Belegschaft ist enorm und unersetzbar. Dieses Wissen auch beim Wechsel in den Ruhestand für das Werk zu erhalten und durch gezielte Aus- und Weiterbildung immer weiter auszubauen, ist uns sehr wichtig.

Gleichzeitig verfolgen wir mit unserem **Demografieprogramm „Heute für morgen“**, das flächendeckend am gesamten Produktionsstandort läuft, und mit unserem Gesundheitsmanagement mit einer Vielzahl an Maßnahmen ein klares Ziel: Wir wollen gemeinsam ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem wir gesund alt werden und weiterhin Top-Leistungen erbringen können.

Dabei ist klar: Jeder ist für seine persönliche Gesundheit und Leistungsfähigkeit in hohem Maße selbst verantwortlich. Gesundheitsbewusstsein kann man nicht verordnen.

Aber wir können unsere Belegschaft dabei begleiten und unterstützen. So hat „Heute für morgen“ **5 Säulen wie zum Beispiel Ergonomie, Belastungsmix am Arbeitsplatz, bewusster Lebensstil usw.**

Diese Einzelbausteine sind an sich nichts revolutionär Neues. Neu ist aber die Konsequenz und gegenseitige Verbundenheit der zahlreichen Maßnahmen, die wir setzen. Erst das **konsequente Tun** macht den Erfolg aus und wir entwickeln unser Verhalten kollektiv weiter.

Das lassen wir uns auch etwas kosten: Rund **1,6 Millionen Euro** sind in den vergangenen Jahren in die Verhaltensprogramme von „Heute für morgen“ geflossen.

Die Kosten für die infrastrukturellen Innovationen wie zum Beispiel die Ausrichtung unserer neuen Baukastenmotoren-Montagelinie, die Sie im Anschluss sehen werden, sind da noch gar nicht eingerechnet.

Und damit, meine sehr geehrten Damen und Herren, komme ich schon zum zweiten und abschließenden Teil meiner Rede:

Die BMW Group setzt auf ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Und die BMW Group setzt auf den Wirtschaftsstandort Österreich.

Umgerechnet investiert BMW etwa **13 Millionen Euro, Monat für Monat**, beziehungsweise über **600.000,- Euro, Arbeitstag für Arbeitstag**, in den BMW Standort Steyr – und das **seit 35 Jahren!**

In Summe sind das rund **5,5 Milliarden Euro** – und da ist die Inflation noch gar nicht berücksichtigt.

Mit der neuen Baukastenmotorengeneration kommen unserem Motorenwerk hier in Steyr in den nächsten Jahren weiterhin wichtige Aufgaben zu.

Schon jetzt ist das BMW Werk Steyr das **weltweit größte Motorenwerk** der BMW Group.

Und das **weltweite Dieselmotorenkompetenzzentrum** des Konzerns.

Aktuell wird das Entwicklungszentrum um **über 100 Millionen Euro** ausgebaut und mit hochmodernen Motorenprüfständen ausgestattet.

Diese Investitionen schaffen wichtige Wohlstandsimpulse in unserer Region. Und vor allem schaffen wir gemeinsam durch unseren Erfolg Beschäftigung!

Wir berichten zwar erst bei unserer BMW Wirtschaftspressekonferenz Anfang des kommenden Jahres über 2014, aber schon heute eine Info vorweg: Wir haben unser Team in Steyr weiter ausgebaut! **Über 4.000 Menschen** sind heute im BMW Werk Steyr beschäftigt – so viele, wie noch nie in der 35-jährigen Geschichte unseres Standortes!

Seit 2009 haben wir rund **800 neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** eingestellt! 800 neue Mitarbeiter in 5 Jahren!

Erst kürzlich haben **30 Lehrlinge** ihre Ausbildung bei uns begonnen – und wir sind schon im Gespräch mit unseren möglichen neuen „jungen Durchstartern“ im kommenden Jahr: Sie haben auf dem Weg zur Veranstaltung die Stände für unsere Lehrlingsmesse gesehen.

Meine sehr geehrten Damen und Herren,

damit komme ich zum Schluss:

- Wir stellen Wertschöpfung und Wertschätzung in den Mittelpunkt.
- Wir sehen den demografischen Wandel als Chance und gehen ihn proaktiv an.
- Wir zählen auf unsere Belegschaft. Und wir zählen auf Österreich.
- Wir sind ein starker Partner, ein guter Nachbar in der Region.
- Und wir gestalten mit Freude die Zukunft.

Beste Beispiele sind die neue Baukastenmotoren-Generation und unsere neue Montagelinie.

Mit einer Vielzahl an Einzelmaßnahmen – ein innovatives Farbkonzept, Bodenkonzept, Akustikkonzept usw. usf. – zeigen wir schon heute auf, wie Industriearbeit 2020 aussieht.

Seien Sie gespannt. Vielen Dank!